РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

СОВЕТ ЛАХДЕНПОХСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

LIV ЗАСЕДАНИЕ VI СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

от 10 октября 2019 года № 54/385-6

г.Лахденпохья

О внесении изменений в решение Совета Лахденпохского муниципального района от 30 сентября 2014 года №10/69-6 « Об утверждении Положения « Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Лахденпохского муниципального района»

На основании Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Закона Республики Карелия от 24.07.2007 N 1107-ЗРК (ред. от 01.07.2019) "О муниципальной службе в Республике Карелия", в соответствии со статьей 22, статьей 37, статьей 42 Устава муниципального образования «Лахденпохский муниципальный район», Совет Лахденпохского муниципального района Р Е Ш И Л :

1. Внести в положение « Об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Лахденпохского муниципального района», утвержденное решением совета Лахденпохского муниципального района от 30 сентября 2014 года №10/69-6 (далее-положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 7.1. положения изложить в следующей редакции: «7.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин в размерах, определенных в приложении №2 к настоящему положению. Максимальный размер ежемесячной надбавки за классный чин не может превышать 30 процентов установленного должностного оклада по должности муниципальной службы».

1.2. Пункт 7.2. положения изложить в следующей редакции: « 7.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже муниципальной службы | в процентах |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30» |

1.3. Первый абзац пункта 8 положения изложить в следующей редакции: « 8. Муниципальным служащим за безупречную работу, эффективную службу, профессионализм, своевременность и качество выполняемой работы, личный вклад и творческий подход работника при выполнении возложенных на него задач устанавливается ежемесячная премия по результатам службы в размере до 100 % должностного оклада с учетом надбавок и иных дополнительных выплат. Конкретный размер ежемесячной премии устанавливается представителем нанимателя (работодателем) и фиксируется ежемесячно в виде распоряжения. Исходя из финансовой возможности бюджета представителем нанимателя (работодателем) применяется коэффициент премирования от 0,5 до 1.»

2. В приложении №1 к положению раздел «Ведущие должности» дополнить должностью «Начальник управления» размер должностного оклада (руб.) для данной должности установить в размере 11800 рублей 00 копеек, раздел «старшие должности» дополнить должностью «начальник отдела в составе управления» размер должностного оклада (руб.) для данной должности установить в размере 9100 рублей 00 копеек.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 октября 2019 года.

Глава

Лахденпохского муниципального района Г.И.Тимина

Председатель Совета

Лахденпохского муниципального района Г.И.Тимина