

ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО – ОБЯЗАННОСТЬ И РАБОТОДАТЕЛЯ, И РАБОТНИКА!

В настоящее время некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений. Более того, некоторые работники сами предпочитают работать без официального оформления, т. е. фактически, осуществляя те или иные виды деятельности, не состоят в трудовых отношениях с работодателем.

Основными проявлениями нелегальной занятости являются:

- отсутствие заключения трудового договора между работодателем и работником в письменной форме;
- выплата заработной платы «в конверте»;
- уклонение от уплаты страховых взносов.

В масштабах государства нелегальная занятость ведёт к недополучению налогов, страховых выплат и препятствует повышению качества оказания государственных услуг, например, медицинских либо образовательных.

Для работодателей выплата зарплат «в конверте», неоформление надлежащим образом трудовых отношений с работниками грозит административной ответственностью в виде уплаты штрафов (до 100 тысяч рублей) и (или) налоговой ответственностью в виде штрафов в размере от 20% до 40% от неуплаченной суммы налога.

Работники, работающие без оформления трудовых отношений либо получающие зарплату «в конверте», также несут ответственность. Согласно налоговому кодексу, если работодатель не удержал НДФЛ, налог должен заплатить сам работник. Для этого необходимо подать декларацию З НДФЛ до 30 апреля следующего года и уплатить подоходный налог, который не был за него заплачен работодателем. За непредставление налоговой декларации и неуплату налогов работнику также грозит административная ответственность в виде штрафов, уплаты налога и пени за каждый день просрочки такой уплаты.

Кроме того, работники, работающие неофициально, очень часто сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать без оформления трудового договора либо получать заработную плату «в конверте», работник рискует:

- ✓ получать заработную плату нестабильно или ниже установленного МРОТ;
- ✓ не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

- ✓ не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- ✓ не получить оплату листка нетрудоспособности;
- ✓ не получить в полном объеме пособие по безработице;
- ✓ полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);
- ✓ не получить компенсации за утрату здоровья в результате травмы на производстве;
- ✓ не получить выплату выходного пособия и компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении;
- ✓ получить отказ в выдаче кредита в банке.

С его зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почтит более остро при выходе на пенсию.

Отсутствие официального дохода лишает гражданина права на получение социальных пособий, в том числе на детей.

Полностью искоренить проявления нелегальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений — работников и работодателей. От их гражданской позиции зависит эффективность этой работы.

Уважаемый налогоплательщик!

Проявите активную гражданскую позицию, не идите на поводу у недобросовестных работодателей, уклоняющихся от заключения трудового договора и нарушающих Ваши законные права. Проявляйте бдительность и осторожность при вступлении в трудовые отношения, финансовая сторона которых не так «прозрачна», как должна быть.

Если руководство Вашей организации не оформляет с Вами трудовые отношения в письменной форме (не заключает трудовой договор), если Вам выплачивают заработную плату «в конверте» (в трудовом договоре, заключенном с Вами, указана заработная плата в меньшем размере, чем фактически Вам выплачивает работодатель), сообщите:

Управление труда и занятости Республики Карелия: **(8142) 44-58-42;**

ГКУ РК «Центр занятости населения Республики Карелия»: **(8142) 55-91-58;**

Управление федеральной налоговой службы по Республике Карелия: **(8142) 44-53-72;**

В электронном виде обращаться через сервис «Обращения и жалобы» на сайте ФНС России https://www.nalog.gov.ru/rn10/apply_fts/obr/ .

Отдел Северо-Западной межрегиональной территориальной Государственной инспекции труда в Республике Карелия: **(8142) 76-96-58**

Заявление можно направить посредством почтовой связи на адрес 185030, г. Петрозаводск, ул. Станционная, д. 24, а также воспользовавшись сервисом Онлайн Инспекция <https://онлайнинспекция.рф/> (раздел «Сообщить о проблеме»).