



Направляется в электронном виде
без досыла на бумажном носителе

**Управление труда и занятости
Республики Карелия**

185035, г. Петрозаводск, ул. Кирова, д.25
Тел./факс: (814-2) 44-58-40
E-mail: utz@work.gov10.ru
WEB-сайт: work.gov.karelia.ru
ОКПО 20393378, ОГРН 1171001011499,
ИНН/КПП 1001330677/100101001

Руководителям организаций,
осуществляющих деятельность на
территории Республики Карелия

31.07.2026 № 4770/14.1-11/УТЗ-и

на

Уважаемые руководители!

Управление труда и занятости Республики Карелия (далее – Управление) информирует, что для достижения целей национального проекта «Кадры» учреждена Национальная премия «Человек труда» (далее – Премия).

Задачи Премии: популяризация честного, самоотверженного труда, повышение престижа рабочих профессий, стимулирование молодежи к профессиональному росту, поощрение опытных специалистов к наставничеству, внедрение инновационных технологий, повышающих эффективность производства, а также разработка новых продуктов и решений.

Премия проводится в два этапа: региональный (отборочный) и национальный (финальный). Финал состоится в Москве в ноябре текущего года.

Номинанты на Премию выдвигаются организацией, трудовым коллективом, профсоюзом.

Номинации Премии:

- «Технологический лидер»: присуждается работникам, внедрившим инновационные технологии, повысившим эффективность производства, разработавшим новые продукты и решения;

- «Лучший наставник»: присуждается работникам, внесшим значительный вклад в профессиональное становление молодых специалистов, передавшим опыт и знания, способствовавшим развитию кадрового потенциала;

- «Молодой специалист»: присуждается молодым работникам (от 18 до 35 лет), достигшим значительных успехов в профессиональной деятельности, проявившим инициативу и стремление к профессиональному росту;

- «Семейные трудовые династии»: присуждается работникам – представителям семьи, где минимум три поколения стали представителями

Исполнитель: Сергеева Ольга Алексеевна, начальник отдела трудовых отношений и государственной экспертизы условий труда Управления труда и занятости Республики Карелия, 8-814-2-44-58-42 (доб. 410), sergeeva@work.gov10.ru

одной профессии, или семьи, где общий трудовой стаж всех членов семьи в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет;

- «Совет ветеранов»: присуждается руководителю или представителю организации заслуженных работников предприятий, внесших большой вклад в сохранение трудовых традиций и сбережение накопленного опыта;

- «Трудовое патриотическое воспитание»: присуждается руководителю или представителю организации, имеющей многолетний успешный опыт трудового патриотического воспитания молодежи, возраставших граждан, для которых любовь к Отечеству проявляется не только в словах, но и в реальных поступках: в желании и потребности трудиться ради общественного блага, бережно относиться к национальным богатствам, вносить личный вклад в развитие страны.

Критериями оценки являются:

1. Для номинации «Технологический лидер».

- Инновационность: оценка новизны и оригинальности внедренных технологий или разработанных решений;

- Влияние на эффективность: измеримые результаты, демонстрирующие повышение производительности, снижение затрат, оптимизацию ресурсов или улучшение качества продукции/услуг, благодаря внедренным технологиям;

- Практическая применимость: оценка возможности масштабирования и тиражирования разработанных решений для применения в других областях компании или в отрасли в целом;

- Качество реализации и достижения: оцениваются результаты внедрения технологии, включая успешные кейсы, показатели эффективности, а также способность проекта выдерживать конкуренцию на рынке.

2. Для номинации «Лучший наставник».

- Вклад в профессиональное становление: оценивается эффективность наставнической деятельности в адаптации и развитии молодых специалистов, их вовлеченность в работу и освоение необходимых навыков;

- Передача опыта и знаний: учитывается способность наставника доступно и эффективно передавать свои знания, умения и опыт, а также вдохновлять на профессиональный рост;

- Содействие развитию кадрового потенциала: принимается во внимание участие наставника в создании благоприятной среды для обучения и развития молодых специалистов, их мотивация к самосовершенствованию и достижению высоких результатов;

- Снижение «текучести кадров» среди молодых специалистов: умение наставника игнорировать новых сотрудников в корпоративную культуру, создание комфортной и мотивирующей рабочей среды.

3. Для номинации «Молодой специалист».

- Значительные успехи в профессиональной деятельности: конкретные результаты, демонстрирующие его вклад в достижение целей организации или проекта. Это могут быть успешно реализованные проекты, внедренные инновации, улучшение ключевых показателей эффективности и другие измеримые достижения;

- Инициативность: способность кандидата самостоятельно выявлять проблемы и предлагать решения, проявлять активность в улучшении рабочих

процессов. Личный вклад в развитие позитивного образа молодого специалиста, человека труда и ответственного лидера;

- Стремление к профессиональному росту: развитие профессиональных навыков и знаний, участие в программах обучения, посещение конференций и семинаров, а также готовность к освоению технологий и методик;

- Социальная активность: участие в молодежных сообществах, организациях или проектах, а также активное вовлечение других участников в социально значимую деятельность.

4. Для номинации «Семейные трудовые династии».

- Преемственность: кандидаты должны представлять семью, где не менее трёх поколений являются представителями одной профессии или работают на одном предприятии или семье, где общий трудовой стаж всех членов в одной профессии или на одном предприятии составляет не менее 50 лет;

- Заслуженность: наличие наград, грамот и благодарностей от руководства предприятия и/или представителей органов государственной власти;

- Добросовестность: оценка руководства и коллег вклада представителей династии в рабочий процесс и отношения к своему делу;

- Опыт: учитывается общий трудовой стаж династии, профессионализм и компетентность в ходе трудовой деятельности.

5. Для номинации «Совет ветеранов».

- Заслуженность: наличие в организации ветеранов труда, внесших значительный вклад в трудовую деятельность предприятия, а также имеющих награды, грамоты и благодарности от руководства предприятия и/или представителей органов государственной власти;

- Преемственность: учитываются заслуги ветеранов организации в передаче опыта и накопленных знаний молодым специалистам, развитие кадрового потенциала предприятия;

- Традиции: сохранение ветеранами организации многолетних профессиональных традиций, заслуг и памяти Героев Социалистического Труда;

- Общественная активность: участие представителей организации в патриотических, воспитательных, общественно полезных мероприятиях и акциях на уровне отдельного предприятия, города и региона.

6. «Трудовое патриотическое воспитание».

- Опыт: наличие многолетнего подтвержденного опыта трудового и/или патриотического воспитания молодежи;

- Знания: учитывается эффективность педагогической деятельности и наличие глубоких знаний об истории России, ее традициях (в том числе трудовых), культуре, основах государственной политики;

- Социальная активность: организация патриотических сообществ, организаций или проектов, направленных на прославление ценности труда и любви к России;

- Традиционные ценности: учитывается вклад в популяризацию традиционных ценностей среди молодежи, прославление семьи, труда и патриотизма.

Учитывая изложенное, предлагаем рассмотреть возможность участия работников организации в Премии и направить заявку (форма заявки прилагается). В заявке необходимо указать подробную информацию, исходя из критериев оценки по конкретной номинации, о достижениях кандидата, его вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах. К заявке могут быть приложены материалы и сведения (в том числе аудио-, видео- и фотоматериалы).

Количество участников от одной организации не ограничено.

Срок предоставления заявки **не позднее 18 августа 2026 года.**

Заявки на участие (в формате файла .pdf) можно направить на электронный адрес: sergeeva@work.gov10.ru либо представить на бумажном носителе (г. Петрозаводск, ул. Кирова, д. 25, Управление труда и занятости Республики Карелия).

Заявки, поступившие в Управление после 18 августа 2026 года, к рассмотрению не принимаются.

Приложение: 1. Форма заявки на 1 л.

2. Согласие на обработку персональных данных на 1 л.

Заместитель Начальника Управления

Н.Н.Кушнерова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 02DAD88475DAB770B084A579924AEB24

Владелец **Кушнерова Наталья Николаевна**

Действителен с 06.05.2026 по 30.07.2027

На бланке организации	
-----------------------	--

**ЗАЯВКА
НА УЧАСТИЕ В ЕЖЕГОДНОЙ НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРЕМИИ
«ЧЕЛОВЕК ТРУДА»**

Регион	Республика Карелия
Номинация	
Ф.И.О. (полностью)	
Дата рождения (дд.мм.гг)	
Должность (профессия)	
Электронная почта номинанта	
Мобильный телефон номинанта	
Адрес регистрации	
Полное наименование организации	
Электронная почта организации	
Телефон организации	
Ф.И.О. контактного лица организации	
Телефон контактного лица организации	
Электронная почта контактного лица организации	

К анкете может прилагаться иная информация в виде текста, фото, видео, статей, публикаций и др.

Обоснование выдвижения номинанта
(подробная информация о достижениях кандидата, его вкладе в развитие отрасли и профессиональных успехах)

Приложения: 1...
2..... и т.д. (при наличии)

Руководитель организации
(должность)

подпись

расшифровка подписи

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____

(фамилия, имя, отчество физического лица - субъекта персональных данных)

даю свое согласие на обработку своих персональных данных в качестве участника Национальной премии «Человек труда».

Даю свое согласие на использование персональных данных любым способом, указанным в пункте 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных»: «3) обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных».

Настоящее согласие распространяется на все этапы проведения Национальной премии «Человек труда», действует со дня его подписания.

Подтверждаю, что ознакомлен с нормами Федерального закона от 27 июля 2006г. №152-ФЗ «О персональных данных», понимаю свои права и обязанности в области защиты персональных данных.

Подпись _____

Дата _____